



COMMITTED TO MAKING AFRICA THRIVE



TABLE DES MATIÈRES

Présentation d'ARISE IIP	04
Nos fondamentaux	05
Notre mission et notre vision	06
Notre approche	08
Une entreprise centrée sur l'humain	09
Nos projets	10
GSEZ : une zone industrielle de classe mondiale au Gabon	11
PIA : un parc industriel de pointe au Togo	14
GDIZ : Une plateforme industrielle intégrée au Bénin	16
Améliorer la parité homme-femme dans le secteur de la logistique	19
Développement durable	18
Conseil d'administration	26
Conseil consultatif	27
Nos actionnaires	29







QUI SOMMES-NOUS ?

ARISE IIP conçoit, finance, construit et exploite des zones industrielles intégrées et sur mesure à haute valeur ajoutée.

Nous identifions les lacunes industrielles dans les pays africains et concevons des solutions sur mesure pour permettre la transformation durable et locale des matières premières, stimuler les exportations et favoriser les échanges commerciaux.

Pour stimuler l'émergence d'écosystèmes industriels, nous créons des hubs logistiques, alignés sur la stratégie de développement du pays partenaire. En libérant le potentiel industriel du continent et en tirant parti de sa dotation en carbone, nous cherchons à faire passer l'Afrique d'un fournisseur mondial de matières premières à une puissance manufacturière mondiale.

NOTRE CROYANCE FONDAMENTALE



LA VISION D'ARISE IIP



IMPACT D'ARISE IIP À L'HORIZON 2030





NOTRE MISSION ET NOTRE VISION

Vision

Faire de l'Afrique la nouvelle puissance industrielle verte

Mission

Créer ensemble +1 million d'emplois directs



Nos valeurs



ENTREPRENEURIAT

Nous sommes audacieux dans notre vision, nous voyons toujours grand, nous sommes diligents dans notre conception et agiles dans notre exécution, nous sommes en avance sur notre temps.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous plaçons la durabilité au cœur de toutes nos activités et nous cherchons constamment à avoir un impact environnemental et social positif.



INTÉGRITÉ

Nous sommes convaincus que la transparence, l'éthique et la responsabilité sont essentielles à une vraie réussite.



PARTENARIAT

Nous croyons à la prospérité partagée et en des partenariats stimulants pour aider chaque partie prenante à réaliser son potentiel.



NOTRE APPROCHE

Nous construisons des zones industrielles à intégration verticale, axées sur la création de chaînes de valeur florissantes pour l'industrie locale: de l'approvisionnement en matières premières à la transformation des ressources en passant par la fabrication, jusqu'à l'exportation des produits finis.

Toutes nos zones industrielles sont conçues sur mesure et adaptées à l'environnement d'exploitation local.

Nous avons appris par expérience que la construction d'un écosystème industriel réussi nécessite cinq étapes clés. Nous mettons en œuvre cette approche partout où nous opérons pour nous assurer que nous apportons les bonnes compétences, le capital, le savoir-faire et la technologie nécessaires.

Notre recette du succès repose sur 8 facteurs clés :

1 

Capacité unique de création et de sélection de projets

Nous créons des projets grâce à notre capacité à créer et à identifier des opportunités attractives que nous examinons par le biais d'un processus de sélection approfondi en deux étapes.

2 

Compréhension détaillée des chaînes de valeur et des facteurs de compétitivité

Nous avons une excellente compréhension des chaînes de valeur et de la compétitivité des projets à l'échelle mondiale (en nous concentrant sur les facteurs de coûts).

3 

Partenariat avec les gouvernements

Nous concluons des partenariats public-privé à long terme, gagnants-gagnants avec les gouvernements africains pour aligner nos intérêts mutuels en les rendant actionnaires et en inscrivant dans la loi un cadre fiscal et réglementaire attractif.

4 

Maîtrise de l'exécution

Nous développons nos actifs dans le respect des délais et des budgets, et nous développons avec succès nos opérations en respectant les normes internationales les plus strictes.

5 

Un ADN durable

Nous plaçons le développement durable, social et environnemental au cœur de nos activités, par le biais d'un modèle économique unique basé sur des matières premières traçables, des énergies renouvelables, des plans d'inclusion sociale, etc.

6 

Approche centrée sur les clients

Nous visons à attirer et à fidéliser les clients, et nous les soutenons activement pour accroître leur chiffre d'affaires (notamment grâce à notre approche d'un écosystème unique).

7 

Investissements directs dans les industries

Nous investissons directement dans des entreprises hébergées dans nos ZES (par exemple, unités textiles et M-Auto dans GDIZ et PIA, etc.), pour catalyser le développement de nos ZES et présenter un solide précédent aux autres entreprises qui souhaitent s'installer dans nos zones.

8 

Financements sur mesure

Nous obtenons des facilités de financement adaptées pour livrer nos actifs, avec un pool diversifié d'investisseurs allant des institutions financières aux banques régionales et locales.

UNE ENTREPRISE CENTRÉE SUR L'HUMAIN

Notre équipe compte plus de 18 nationalités différentes. Nous promovons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif pour tous les employés. Notre ambition est de créer 10 millions d'emplois dans toute l'Afrique d'ici 2030. Au Gabon, GSEZ emploie déjà 16 000 personnes et au Togo, PIA créera 35 000 emplois d'ici 2025.

Pour ARISE IIP les employés d'une organisation sont ses véritables atouts. Nous mettons donc fortement l'accent sur la l'évolution et le développement professionnels des employés. Nous soutenons activement les opportunités de croissance leur permettant d'étendre leurs connaissances, leurs compétences et leurs aptitudes et de mettre en application les capacités acquises dans de nouveaux contextes. Pour cette raison, ARISE IIP a créé le Future Leaders Program, un programme sur quatre mois à destination des diplômés africains de l'enseignement supérieur des principales universités qui souhaitent contribuer à façonner l'avenir économique du continent. Fin 2021, ARISE IIP a lancé un nouveau programme de formation de stagiaires en finance, qui se déroulera sur une année et offrira aux étudiants en finance talentueux une exposition aux différentes opportunités du secteur.

“Fin 2021, ARISE IIP a lancé le Trainee Programme, un parcours d'apprentissage d'un an.”



NOS PROJETS

	SITE	DESCRIPTION	STATUS
<p>①</p> <p>GSEZ (GABON)</p> 	Nkok, près de Libreville et du port d'Owendo	Transformation du bois	Opérationnel depuis 2011
<p>②</p> <p>PIA (TOGO)</p> 	Près de Lomé	Agro-transformation (coton, soja), marbre & logistique	Opérationnel depuis juin 2021
<p>③</p> <p>GDIZ (BENIN)</p> 	Glo-Djigbé, à proximité du port de Cotonou	Agro-transformation (coton, noix de cajou, bois et autres)	En cours de construction
<p>④</p> <p>CÔTE D'IVOIRE IIP</p>	2 hubs (Abidjan, San Pedro) et 4 zones régionales	Transformation du coton, de la noix de cajou, du cacao et du café et logistique	En cours de développement
<p>⑤</p> <p>CHAD IIP</p> 	Près de N'Djamena	Transformation du bétail (viande, cuir) et textile	En cours de développement
<p>⑥</p> <p>CONGO IIP</p> 	2 zones à Pointe Noire et Ouessou	Agro-transformation (notamment du bois) et exploitation minière	En cours de développement

FOCUS

Secteur
du bois



UNE ZONE INDUSTRIELLE DE CLASSE MONDIALE AU GABON

ARISE IIP est arrivé au Gabon en 2010, établissant la Zone économique spéciale du Gabon (GSEZ) en partenariat avec la République du Gabon. GSEZ est devenu opérationnel en 2014.

Avant 2010, le Gabon exportait exclusivement du bois brut, gagnant une faible valeur par unité de bois exportée. En outre, le bois manquait de traçabilité et de contrôles appropriés des approvisionnements, tandis que l'infrastructure logistique était limitée et ne permettait pas de soutenir la croissance souhaitée du secteur.

Depuis lors, GSEZ a développé une infrastructure auxiliaire et des mécanismes de gouvernance pour créer une approche de chaîne de valeur à intégration verticale pour l'approvisionnement, le transport et la transformation du bois brut.

ARISE IIP a également attiré plus de 100 investisseurs et entreprises secondaires pour la mise en place d'installations de fabrication et de transformation en aval dans le parc industriel, ce qui a apporté une valeur ajoutée significative grâce à la capacité d'exporter des marchandises à valeur plus élevée.



1^{ère}

zone industrielle
neutre en carbone
certifiée SGS en Afrique



8 000

emplois directs et

12 000

emplois indirects créés



780

millions de dollars
d'investissements avec
un total de

1,8

milliard de dollars
d'investissements
directs étrangers générés



287

millions de dollars de
produits exportés en 2021



Avec la création de GSEZ, l'industrie du bois au Gabon est désormais plus diversifiée grâce à la fabrication de nouveaux produits à valeur ajoutée dans ce parc industriel. Le Gabon n'exporte plus de bois brut à faible revenu et exporte désormais des produits à base de bois à valeur ajoutée tels que les placages, les contreplaqués et les panneaux de particules, ainsi que des meubles en bois, qui génèrent des revenus plus élevés par unité.



2010

Création de la Zone économique spéciale du Gabon avec pour ambition la création d'un écosystème industriel propice à la transformation locale des matières premières, notamment les grumes gabonaises.

2017

Lancement du Nouveau Port International d'Owendo connecté au parc industriel GSEZ.

2018

Création de la Tracer Agency, en partenariat avec Forest Resources Management et Brainforest, pour certifier l'origine du bois transformé à GSEZ.

2014

La première entreprise démarre ses activités dans le parc industriel de GSEZ.



2018

GSEZ se hisse au rang de premier hub manufacturier d'Afrique de l'Ouest et centrale, faisant du Gabon le premier exportateur africain et le 2^{ème} exportateur mondial de placages.

2016

Africa Finance Corporation (AFC) devient actionnaire de GSEZ.

2019

GSEZ entre au classement des 500 plus grandes entreprises africaines établi par Jeune Afrique.



2020

Parc industriel GSEZ de NKOK classé meilleure zone industrielle au monde dans le secteur du bois par FDI Intelligence - Financial Times en 2020.



2020

144 investisseurs de 19 pays différents sont installés à GSEZ, opérant dans 22 secteurs d'activité différents, allant des unités de séchage, scieries, placages, contreplaqué, usines de meubles en bois aux produits pharmaceutiques, en passant par le recyclage des plastiques et des métaux.

2021

GSEZ devient la première zone économique spéciale (SEZ) neutre en carbone certifiée SGS en Afrique.

FOCUS

Coton, agro-transformation et produits pharmaceutiques



UN PARC INDUSTRIEL DE POINTE AU TOGO

La Plateforme industrielle d'Adétikopé (PIA) est un parc industriel multisectoriel situé à 15 km au nord de Lomé axé sur la transformation locale du coton de première qualité pour l'exporter dans le monde entier. S'étendant sur 400 hectares, il comprend une zone industrielle, une zone commerciale, un parc à conteneurs pouvant accueillir 12 500 conteneurs, un parking pour 700 camions, des entrepôts et des unités de stockage pour le coton et d'autres denrées. PIA est un partenariat public/privé conclu entre la République du Togo et ARISE IIP.

PIA est une zone industrielle à intégration verticale, axée sur la création de chaînes de valeur florissantes pour l'industrie textile : de l'approvisionnement en matières premières à la transformation des ressources en passant par la fabrication, jusqu'à l'exportation des produits finis.

La Plateforme industrielle d'Adétikopé est appelée à devenir une zone industrielle de classe mondiale et un écosystème facilitant la fabrication compétitive du coton en transformant le coton brut local en textile.

CHIFFRES CLÉS



295

millions de dollars investis pour construire le parc industriel



1,4

million de dollars investis dans des initiatives de RSE



23

entreprises opérant sur le site 1 an après l'inauguration de la PIA



Nos objectifs à l'horizon de 2030



35 000
emplois créés



750
millions de dollars ont
contribué au PIB du Togo



1
milliard de dollars
d'exportations

UNE PLATEFORME INDUSTRIELLE INTÉGRÉE AU BÉNIN

Prévue pour être opérationnelle fin 2022, la Zone industrielle de Glo Djigbé (GDIZ) est située à 45 km seulement de Cotonou et est dédiée à la transformation locale de produits agricoles tels que le coton, les noix de cajou, les ananas, les noix de karité et le soja, entre autres. GDIZ devrait attirer au moins 1,4 milliard de dollars d'investissement au cours de la première phase pour créer environ 12 000 emplois. GDIZ est un partenariat public privé entre la République du Bénin et ARISE IIP.

CHIFFRES CLÉS



50

millions de dollars investis pendant la phase 1 de construction, 50 à 60 millions de dollars supplémentaires à lever pendant la phase 2



400

emplois directs et indirects créés pendant la phase de construction, qui devraient doubler en 2022



5

millions de dollars investis dans des initiatives de RSE







AMÉLIORER LA PARITÉ HOMME- FEMME DANS LE SECTEUR DE LA LOGISTIQUE

Le transport et la logistique ont toujours été des secteurs dominés par les hommes, la conduite de véhicules lourds étant traditionnellement perçue comme inadaptée aux femmes. ARISE IIP a rencontré ce même problème au sein de ses propres opérations et a cherché à bousculer les stéréotypes en mettant en place un projet pilote très innovant, baptisé « Com'Elles ».

En partenariat avec le groupe CDC, ARISE IIP a recruté et formé 50 femmes pour conduire des camions, des grues, des chariots élévateurs et d'autres engins lourds. Globalement, ARISE IIP considère le programme Com'Elles comme une initiative pionnière dans un territoire largement inexploré. En ce sens, le projet est principalement motivé par la volonté de l'entreprise d'innover et de remettre en question les stéréotypes, plutôt que par les opportunités de revenus que cela permettrait de générer.

3 RÉSULTATS CLÉS

1

Le projet aspirait à résoudre les contraintes limitant actuellement l'accès des femmes à la formation sur les engins lourds au Gabon, tant du côté de l'offre (motivation et candidature des femmes) que de la demande (investissements d'entreprises de transport et de logistique désireuses d'accroître l'emploi des femmes).

2

Le projet a défié avec succès les stéréotypes de genre, soutenant les changements de comportement et de perception au niveau de l'entreprise, du secteur et de la société.

3

Les conclusions et les leçons du projet pilote Com'Elles devraient aider à établir une analyse de rentabilisation pour l'augmentation de l'emploi des femmes dans des rôles non traditionnels dans le secteur, permettant à l'entreprise de reproduire l'exercice à plus grande échelle à la fois en interne et par d'autres entreprises.



Entretien avec Lydie OBONO NDONG, bénéficiaire du programme COM'ELLES



Pourquoi avez-vous choisi de vous former à la conduite d'engins lourds ?

Lorsque j'ai entendu parler de l'initiative COM'Elles, je n'ai pas hésité une seconde à postuler. Je savais que cette opportunité ne se représenterait peut-être plus. J'avais toujours voulu faire ce métier, alors je me suis lancée, déterminée à réussir et à prouver que j'en étais capable !

Comment s'est passée votre formation dans le cadre du programme Com'Elles au parc industriel GSEZ de Nkok ?

C'est un vrai défi, très peu de femmes conduisent des engins lourds ici, c'est un poste principalement occupé par des hommes. J'ai donc participé à cette initiative avec l'idée que nous pouvons tous avoir l'ambition d'exercer les métiers que nous aimons et dont nous rêvons, que l'on soit homme ou femme. Au-delà de cela, les formateurs ont été attentifs et compréhensifs, et je leur suis très reconnaissante d'avoir été aussi pédagogues tout au long de notre formation.

Maintenant que vous avez obtenu votre permis poids lourd, quelles sont vos perspectives professionnelles ?

L'initiative COM'Elles m'a permis de vivre une expérience riche et passionnante. C'est aussi une responsabilité, de montrer que je suis capable de faire ce métier, et de le faire sur le long terme. Mon but est de m'engager durablement



dans ce secteur professionnel. Grâce à cette formation, j'ai maintenant l'opportunité de me concentrer sur la conduite de poids lourds et d'apprendre petit à petit tous les aspects du métier.

Depuis que vous avez obtenu votre permis grâce à l'initiative COM'Elles, quelles opportunités professionnelles vous ont été offertes ?

Grâce à l'expérience COM'Elles, et après l'obtention de mon permis de conduire, j'ai été contactée à plusieurs reprises pour travailler notamment dans les entreprises de transport de marchandises. Je suis actuellement en période d'essai au Log Park de GSEZ Nkok pendant 2 mois. Je n'ai jamais été autant sollicitée qu'à l'heure actuelle. Il est maintenant temps pour moi d'apprendre les ficelles du métier. Je tiens à remercier le parc industriel GSEZ de Nkok de m'avoir permis de participer à l'initiative COM'Elles !

Quels conseils donneriez-vous aux femmes qui, comme vous, souhaitent exercer des métiers et des postes souvent réservés aux hommes ?

Je leur dirais de ne pas hésiter un instant ! Qu'elles doivent être ambitieuses, viser haut. Qu'elles gardent à l'esprit qu'être une femme ne doit en aucun cas limiter leurs ambitions professionnelles. L'initiative COM'Elles est une opportunité unique pour les femmes gabonaises. Elles doivent croire en elles et ne jamais abandonner, quels que soient leurs rêves !

NOS PILIERS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

NEUTRALITÉ CARBONE



ARISE vise à réduire notre dépendance à l'égard des ressources énergétiques fortement productrices de carbone et à adopter plutôt des stratégies de décarbonisation et d'adaptation au changement climatique. Pour la réalisation de cet objectif, ARISE mettra notamment en œuvre les initiatives stratégiques suivantes :

- Investir dans des fermes solaires à proximité des zones industrielles
- Veiller à ce que les entreprises puissent utiliser des ressources énergétiques renouvelables
- Offrir des incitations aux entreprises qui promeuvent les énergies renouvelables

DIVERSITÉ & INCLUSION



ARISE s'engage pleinement à promouvoir la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de nos effectifs. Pour la réalisation de cet objectif, ARISE mettra notamment en œuvre les initiatives suivantes :

- Accroître le taux de femmes parmi les effectifs à tous les niveaux
- Accroître la diversité au niveau de la haute direction
- Mettre en place un programme de formation dédié à la diversité et à l'inclusion
- Atteindre la parité au cours des 5 à 10 prochaines années en l'alignant sur les moyennes du secteur

ÉCONOMIE CIRCULAIRE



En adoptant les principes de l'économie circulaire, ARISE vise à réduire les déchets et à gérer les ressources de manière durable. L'économie circulaire crée des opportunités de croissance innovantes.

Les initiatives d'ARISE sont les suivantes :

- Offrir des incitations aux entreprises qui promeuvent l'économie circulaire
- Intégrer des mesures d'économie circulaire dans la stratégie et les activités des entreprises
- S'efforcer de devenir des installations zéro déchet et zéro rejet d'effluents

GESTION RESPONSABLE DES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT



Étant donné que l'approvisionnement et la transformation des matières premières naturelles sont l'une des activités essentielles chez ARISE, nous reconnaissons l'importance de comprendre les dimensions de développement durable de la chaîne d'approvisionnement de chaque produit et de gérer les risques et les opportunités tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Dans ce même but, ARISE :

- Déploiera un logiciel de traçabilité de chaque marchandise tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Surveillera la légalité des activités par le biais de groupes tiers indépendants tels que TRACER chez GSEZ
- Respectera les programmes de certification (CMiA, OEKO TEX, Forest Stewardship Council, etc.)





OUR ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En tant que développeur d'infrastructures dans une région en développement avec une large empreinte en termes de superficie transformée, de ressources gérées et de vies impactées tout au long de la chaîne de valeur de nos activités, nous prenons très au sérieux notre responsabilité en matière de gestion des impacts ESG.

La gestion des impacts ESG n'est pas seulement la bonne stratégie à adopter, mais elle nous offre également une perspective différente et ajoute de la valeur à notre entreprise tout en réduisant les risques.

La gestion ESG s'appuie sur nos valeurs d'entreprise : intégrité, développement durable, partenariat et esprit d'entreprise.

Les principes du développement durable guident chaque aspect de la stratégie et de la croissance de notre entreprise – de la conception de business models innovants au développement d'infrastructures, en passant par les partenariats avec diverses parties prenantes, ainsi que l'exploitation et la maintenance, de même que l'approvisionnement et la transformation de matières premières. Nous pensons que nos solides relations avec nos partenaires, notamment les investisseurs, les gouvernements et les communautés locales, sont essentielles à notre succès.

Chez ARISE, nous nous engageons à gérer les activités commerciales de manière à minimiser les risques pour l'environnement et les communautés où nous opérons et à assurer un lieu de travail sain et sûr pour tous nos employés. Dans tous nos projets, nous alignons les pratiques environnementales, de santé et de sécurité, sociales et de gouvernance sur les normes internationales. Pour respecter notre engagement envers l'ESG et le développement durable, nous alignons nos processus et programmes de gestion ESG sur les normes internationales suivantes :

- Normes de performance de la SFI sur la durabilité environnementale et sociale, Directives générales du Groupe de la Banque mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité
- Normes de performance de la SFI et bonnes pratiques internationales de l'industrie (GIIP)
- Conventions fondamentales et de gouvernance de l'OIT, directives de l'Organisation mondiale de la santé

“Dans tous nos projets, nous alignons les pratiques environnementales, de santé et de sécurité, sociales et de gouvernance sur les normes internationales.”

NOTRE VISION POUR ATTEINDRE LA NEUTRALITÉ CARBONE

ARISE reconnaît que la menace liée au changement climatique est l'un des défis mondiaux les plus importants du siècle. En tant qu'entreprise opérant en Afrique, une région particulièrement vulnérable aux impacts du changement climatique, nous assumons pleinement notre responsabilité de contribuer à l'atténuation des contraintes environnementales qui affectent la région.

À l'avenir, nous concevrons et mettrons en œuvre une stratégie neutre en carbone qui :

- Définira notre référence carbone pour l'ensemble de nos activités à l'échelle mondiale
- Identifiera les domaines d'opportunité et de réduction des émissions
- Partagera nos constatations avec nos partenaires commerciaux : gouvernements hôtes, employés, sous-traitants et communautés locales
- Utilisera notre expertise pour créer un plan d'action neutre en carbone pour qu'ARISE devienne neutre en carbone d'ici 2030.



NOS PROGRAMMES SOCIAUX : ASSISTANCE COVID-19



Depuis mars 2020, ARISE IIP contribue à la lutte contre la pandémie de COVID-19 par la fourniture massive de matériel médical dans ses cinq pays d'activité : Bénin, Côte d'Ivoire, Gabon, Mauritanie et Togo.

Dans un contexte de pénurie mondiale d'équipements essentiels, ARISE IIP se devait de mobiliser toutes ses capacités logistiques et humaines au service de ses pays d'activité. Cette initiative, qui s'aligne sur les actions d'ARISE IIP au profit de ses parties prenantes, est le plus important programme de don d'équipements par une entreprise privée africaine aux États africains.



7 000 000
masques



500 000
paires de gants



143 000
équipements
de protection



50
ventilateurs



20
ambulances pour
le ministère de la Santé
et de l'Hygiène
publique du Gabon



230 000
doses de désinfectant pour
les mains (500 ml chacune)



10 000
thermomètres
intelligents



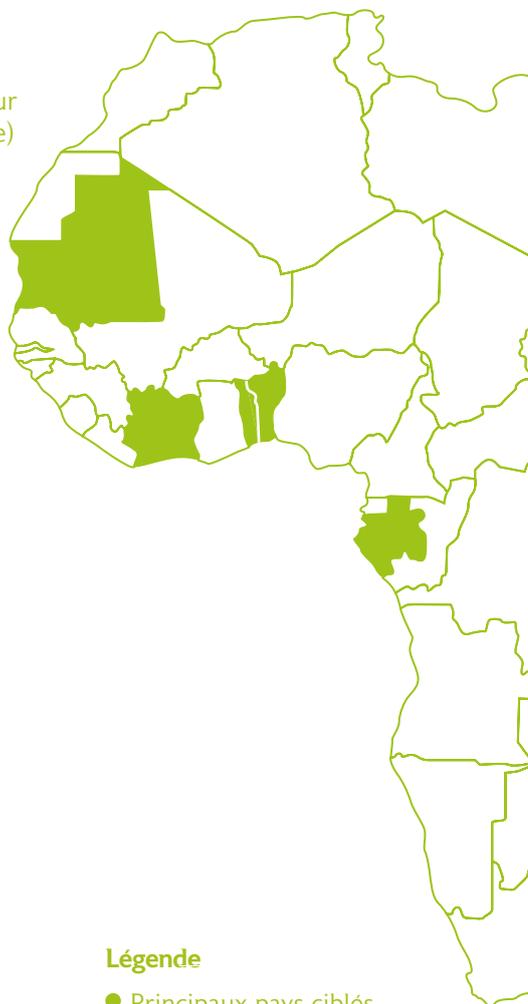
50
caméras
thermographiques



5000
dons de paniers
alimentaires



1500
tonnes de dons
alimentaires



Légende

● Principaux pays ciblés



NOS PROGRAMMES SOCIAUX : VISION POUR TOUS

ARISE IIP a fourni une clinique ophtalmologique mobile pour diagnostiquer et traiter les pathologies pouvant entraîner la cécité et l'invalidité parmi les citoyens du Gabon et du Togo. Un programme de dépistage gratuit de 6 mois par des ophtalmologistes pour identifier les maladies oculaires et prescrire une intervention chirurgicale ou des lunettes, le cas échéant. 31000 dépistages ont été réalisés, à l'issue desquels 5500 lunettes ont été prescrites et 1200 chirurgies oculaires ont été effectuées avec un budget de dépenses de 800 000 \$.

Cette initiative en faveur du développement durable a attiré l'attention internationale et démontre comment la vie des populations rurales peut être rapidement améliorée en fournissant un accès aux soins de santé directement aux communautés.



31 000
dépistages réalisés



5 500
lunettes prescrites



1 200
chirurgies oculaires
réalisées

CONSEIL DE DIRECTION



GAGAN GUPTA
Fondateur et PDG
Arise IIP, Arise IS et Arise P&L



REUEL ANDREWS
Directeur Transport et Logistique,
Africa Finance Corporation



SAMEH SHENOUDA
Directeur exécutif et responsable
des placements
Africa Finance Corporation



RAMA YADE
Directrice du Comité Afrique,
Atlantic Council
Membre indépendant du conseil
d'administration



SAMAILA ZUBAIRU
PDG
Africa Finance Corporation



CONSEIL CONSULTATIF

Le conseil consultatif fournit une plateforme pour soutenir et guider ARISE IIP à travers ses prochaines phases de développement. Collectivement, les membres du conseil d'administration jouent un rôle clé en fournissant des orientations externes et des conseils de haut niveau à la direction de l'entreprise en ce qui concerne les défis de l'industrialisation, du développement durable, de la numérisation et de l'intégration régionale.



COLIN COLEMAN



BRUNO DELAYE



LAUREEN KOUASSI-OLSSON



CARLOS LOPES



MOMAR NGUER

MANAGING TEAM



GAGAN GUPTA
Fondateur et PDG



PAWAN JAIN
Chief HR Officer



SARAH ADNANE
Chief Communications Officer



BHAVIN VYAS
Chief ESG Officer



LAETITIA YUINANG
General Counsel



GEORGE OLAKA
Chief Finance Officer



VINOD JHA
Chief Information and Technology Officer

MANAGING TEAM



KUMAR MOHAN
Cluster Director I



JACKY RIVIERE
Cluster Director II



JASVEER SINGH
Cluster Director III



IGOR SIMARD
Country Manager - ARISE IIP
Gabon



**ROSELYNE
CHAMBRIER**
Country Manager - ARISE IIP
Côte d'Ivoire



LETONDJI BEHETON
Country Manager - ARISE IIP
Benin



SHAILESH BAROT
Country Manager - ARISE IIP
Congo



JESPER BOLL
Director - Logistics Value Chain



ANURAG SINHA
Director - Agriculture Value Chain



ATREYEE MITRA
Head of Design and Feasibility



JESSE DAMSKY
PCH - ARISE IIP Togo



YOUSSEF DBIRI
PCH - ARISE IIP Côte d'Ivoire



GIANNI SHARROUF
PCH - Furniture business



MOHIT AGRAWAL
PCH - ARISE IIP Gabon



AMANDINE OGOEBANDJA
Director General Adjoint - ARISE IIP
Gabon



ROMAIN DENIEL
Director General Adjoint - Arise IIP
Senegal



NOS ACTIONNAIRES

ARISE IIP a deux actionnaires : Africa Finance corporation et Africa Transformation and Industrialization Fund.



Créée en 2022, l'ATIF (Africa Transformation and Industrialization Fund) est un fonds d'investissement qui vise à apporter des solutions aux obstacles qui entravent le développement de l'Afrique. Pour cela, elle investit, seule ou avec des co-investisseurs, dans des actifs soutenant l'industrialisation et le développement économique du continent, tout en maintenant un engagement fort en faveur de la durabilité environnementale et sociale



AFC est une institution financière multilatérale de développement panafricaine créée en 2007 par des États africains souverains pour apporter des solutions pragmatiques au déficit d'infrastructures de l'Afrique et à un environnement d'exploitation difficile.

49,50 %

Africa Transformation and Industrialization Fund



50,50 %

Africa Finance Corporation





ARISE INTEGRATED
INDUSTRIAL PLATFORMS

Mail :
contact@arisenet.com

Site web :
www.ariseiip.com







**Bienvenue à la
Zone économique spéciale
du Gabon**

INVESTISSEURS DE LA ZONE INDUSTRIELLE
